# УРОКИ ЭКОНОМИКИ НОРВЕГИИ — САМОЙ ИНКЛЮЗИВНОЙ ЭКОНОМИКИ В МИРЕ

**Западные страны переживают увеличение пропасти между богатыми и бедными, сокращение среднего класса и раздробление общества. Это знакомая картина, но что, если есть и обратная сторона медали? Норвегия возглавляет наш рейтинг инклюзивных экономик 2017 года – результат исследования успехов государств в областях обеспечения стабильного роста всех сфер экономики на протяжении десятилетий, создания рабочих мест для абсолютного большинства населения и снижения уровня бедности**

**ЯРКИЕ ИДЕИ:** *политика Норвегии в сфере образования и инноваций помогает создать сплоченное общество*

Небольшая скандинавская страна с пятимиллионным населением делает все по-другому. Её политика, направленная на образование и инновации, обеспечивает наименьшее неравенство доходов в мире. Кроме того, Норвегия располагает самым большим в мире фондом национального благосостояния, который обеспечивается доходами от продажи нефти и газа. Средства этого фонда направлены на долгосрочное экономическое планирование.

Норвегия сумела конвертировать экономический рост в высокий и продолжающий расти уровень жизни людей. ВВП на душу населения в этой стране составил $89,741, что намного выше среднего уровня 30 развитых стран, вошедших в наш отчет, — $44,656. Несмотря на высокую стоимость жизни в Норвегии, средний доход в этой стране, приведенный по паритету покупательской способности, — самый большой из всех рассмотренных нами экономик — $60,4 на человека в день.

За счет чего это достигается? Подобно другим скандинавским странам и Швейцарии, Норвегия не устанавливает минимальную заработную плату, но 70 % работников в этой стране охвачены коллективными договорами, регулирующими оплату труда. Кроме того, 54 % наемных работников состоят в профсоюзах. Для сравнения, в США членами профсоюза являются 11 % работников, в Великобритании — 25 %. В целом, Норвегия возглавляет ту часть нашего рейтинга,

| Наиболее инклюзивные экономики | Место |
|---|---|
| Норвегия | 1 |
| Люксембург | 2 |
| Швейцария | 3 |
| Исландия | 4 |
| Дания | 5 |
| Швеция | 6 |
| Нидерланды | 7 |
| Австралия | 8 |
| Новая Зеландия | 9 |
| Австрия | 10 |

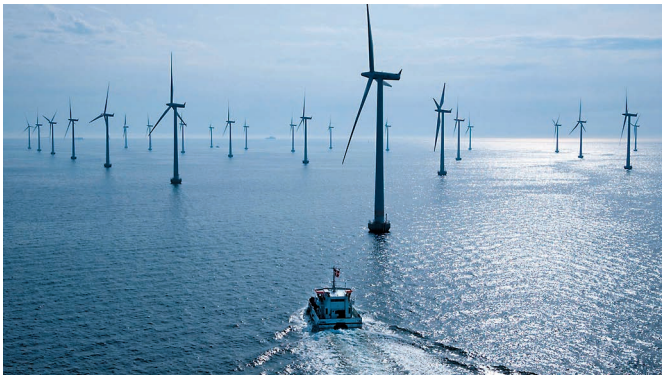
Source: Inclusive Development Index 2017, World Economic Forum

которая касается трудоустройства — как за счет доступности и стабильности занятости, так и за счет уровня оплаты труда.

Инклюзивность касается не только трудоустройства. Она затрагивает и другие ключевые сферы — например, образование, сокращение гендерного разрыва и снижение углеродоемкости экономики.

Норвегия занимает второе место в нашем рейтинге по качеству предоставляемого образования. При этом она лидирует в рейтинге социальной инклюзии PISA, что подтверждает высокий уровень социально-экономического разнообразия норвежских школ.

Правительство уделяет особое внимание образованию, считая его средством диверсификации экономики и её всестороннего роста. Ставка делается на продвижение научных, инженерных, математических и технологических дисциплин наряду с развитием профессиональных и предпринимательских навыков. В этом году стартовал пятилетний курс магистратуры для учителей, нацеленный на повышение качества образования и статуса профессии.



В сфере бизнеса работает программа научных инноваций BIA, что позволяет компаниям подавать заявки на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки в тех случаях, когда они представляют ценность не только для самой компании, но и для общества. Аналогичным образом, система налоговых вычетов SkatteFUNN R&D предлагает норвежским компаниям налоговые льготы для поощрения вложений в исследования и разработки.

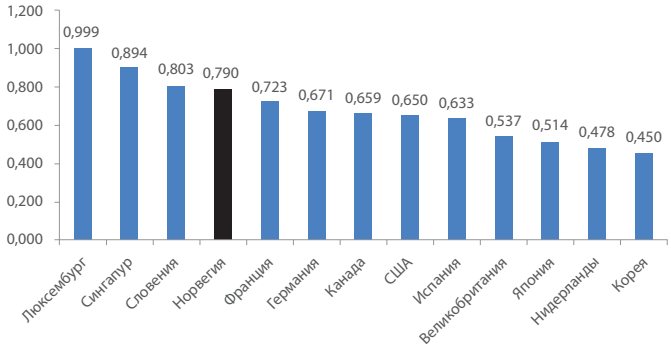
Норвегия последовательно добивается устранения гендерного неравенства, будь то доступ к образованию, работа или уровень дохода. Соотношение женщин и мужчин на рынке труда составляет 0,95, а соотношение доходов женщин и мужчин — 0,79. Норвегия занимает четвертое место из 30 стран с развитой экономикой по обоим показателям. Еще в 2003 г. Норвегия ввела гендерные квоты, обязывающие компании обеспечить женщинам не менее 40% руководящих должностей.

Ключевым фактором устранения гендерного неравенства и роста инклюзии является политика поддержки родительства.

Норвегия обеспечивает дошкольное образование и уход за детьми в возрасте до 0 до 5 лет. Родители имеют право на получение места в детском саду для ребенка, которому исполнился 1 год. Норвежское государство использует все возможности для того, чтобы места в детских садах всегда были в наличии, хотя некоторые родители сообщают о трудностях с устройством ребенка в дошкольное учреждение. Обучение в детских садах сосредоточено на языках, счете, творчестве, природоведении и этике.

С 2013 г. Норвегия предоставляет 49 недель отпуска по уходу за ребенком с сохранением полной оплаты (или 59 недель с сохранением 80% заработной платы). Кроме того, как матери, так и отцы обязаны брать не менее 14 недель декретного отпуска после рождения ребенка.

**Гендерный разрыв в оценочном заработанном доходе (ж/м)**




На экологическом фронте Норвегия добилась того, что 98% энергии поступает из возобновляемых источников, в основном, с помощью гидроэнергетики — несмотря на то, что её экономический рост исторически был обеспечен продажей ископаемых источников топлива. Кроме того, проводится политика поддержки электромобилей, благодаря чему половина новых автомобилей, проданных в Норвегии, — электрические либо гибридные.

Экономика Норвегии имеет и слабые стороны — в частности, она зависит от колебаний цен на нефть. Осознавая это, правительство использует природные запасы страны для обеспечения всестороннего роста экономики, уровня занятости населения и стандартов жизни посредством долгосрочного планирования.

В мире назрела необходимость роста уровня инклюзии. Норвегия более успешна в этом плане, чем другие государства, и она может преподать несколько ценных уроков для политиков из других стран мира.